

Le Conseil d'analyse stratégique analyse le marché du travail en Allemagne

Les réformes structurelles du marché du travail mises en oeuvre en Allemagne à partir de 2003 laissent rarement indifférent. Encensées par les uns, décriées par les autres, elles représentent une expérience cardinale pour le débat économique et politique, en Allemagne bien sûr, mais également à l'étranger et tout spécialement en France, écrivent Francis Kramarz, Alexandra Spitz-Oener, Charlotte Senfleben et Hanna Zwiener, en préambule de l'étude dont ils sont signataires et que vient de publier le Conseil d'analyse stratégique.

Leur rapport, ainsi que les commentaires et compléments rassemblés, fournissent une analyse circonstanciée et équilibrée des lois Hartz adoptées outre-Rhin entre 2003 et 2005 sous l'impulsion de l'ancien DRH de Volkswagen.

Avant d'évaluer, voire de juger, poursuivent-ils, il est indispensable de saisir l'ampleur des réformes Hartz à partir de leurs principaux objectifs : encourager le retour vers l'emploi ; favoriser la demande de travail de la part des entreprises ; accroître l'efficacité des services de l'emploi ; etc.

L'impact de ce vaste programme ? Forcément contrasté selon les questions abordées. Mais, sur certains points, les réformes ont été rapidement efficaces, qu'il s'agisse de la réduction du chômage de longue durée ou, plus largement, de la résilience impressionnante de l'emploi en Allemagne face à la récession mondiale de 2009.

Cette étude remarquable et sans tabous est à consulter dans notre base « Ressources », rubrique Divers, France, dossiers, documents, études et analyses, Conseil d'analyse stratégique.